**Акт**

**проверки целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №8» г. Избербаш за 9 месяцев 2019 года**

**Объект проверки:** Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8» г. Избербаш Республики Дагестан.

 **Основание для проведения контрольного мероприятия:** в соответствии со ст.8 Положения о Контрольно-счетной комиссии городского округа «город Избербаш» и на основании обращения и.о. главы городского округа «город Избербаш».

**Цели контрольного мероприятия:** проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств, в части предупреждения и выявления нарушений законодательства Российской Федерации, регламентирующих расчеты по начислениям и выплатам по оплате труда за период с 01.01.2019г. по 01.10.2019г., соответствие установленных выплат стимулирующего характера работникам МКОУ «СОШ №8» локальным нормативным актам за период январь-октябрь 2019 года.

**Предмет контрольного мероприятия:** бухгалтерские и прочие документы подтверждающие начисление и выплату заработной платы работникам учреждения, нормативно-правовые акты, Положения по оплате труда, приказы и т.д.

 **-** изучение и анализ документации по организации предоставления установленных выплат стимулирующего характера.

Проверка проведена Контрольно-счетной комиссией - Амирбековой Т. Х. и Магомедовой Р.Ш., совместно с Финансовым Управлением городского округа «город Избербаш» Капиевым Д.А. и Рамазановой З.Ш.

Проверка проведена с ведома директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «СОШ №8» Эльмирзаевой И.О., с участием главного бухгалтера МКУ ЦБ Магомедовой Б.Н.

При проверке использованы: Устав учреждения, Положение "Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образованием г. Избербаша", штатное расписание 2018-2019г.г., бюджетная смета, тарификация, прочие документы подтверждающие начисление и выплату заработной платы работникам учреждения, протоколы заседания комиссии по оценке результативности и качества педагогической деятельности, и другие документы касающиеся вопроса проверки.

За весь проверяемый период распорядителем кредитов и ответственным за соблюдение финансовой дисциплины являлась:

- директор МКОУ «СОШ№8» Эльмирзаева И.О.

Бухгалтерский учет МКОУ «СОШ №8» ведет МКУ «Централизованная бухгалтерия» на основании договора б/н от 15.09.2015г.

- Финансовое обеспечение деятельности МКОУ «СОШ №8» осуществляется из средств городского бюджета на основании бюджетной сметы.

В общем объёме расходов учреждения значительную часть занимают субвенции, выделяемые из республиканского бюджета РД бюджету городского округа «город Избербаш» на реализацию основных общеобразовательных программ.

**Проверяемый период:** с 01.01.2019 года по 01.10.2019 года.

**Срок проведения контрольного мероприятия**: с 02.12.2019г. по 16.12.2019г.

**Общие сведения:**

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8» (далее МКОУ СОШ №8) является некоммерческой организацией, созданной для обеспечения и совершенствования процессов обучения, воспитания и развития способностей детей.

Учредителем МКОУ «СОШ №8» является администрация городского округа «город Избербаш» Республики Дагестан.

Учреждение является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество. Имеет самостоятельный баланс, лицевые счета в органах федерального казначейства, печать со своим наименованием, бланки и штампы.

Финансирование деятельности учреждения осуществляется в соответствии с бюджетной сметой.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов учреждения являются:

- бюджетные средства;

- имущество, переданное Учреждению собственником;

- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;

- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение отвечает по своим обязательствам только бюджетными ассигнованиями в пределах доведённых лимитов бюджетных обязательств.

Учреждение включено в Единый государственный реестр юридических лиц 19 ноября 2007 года за основным государственным и регистрационным номером 1070548000764. Организационно-правовая форма – муниципальное казённое учреждение.

МКОУ «СОШ №8» состоит на учёте в качестве налогоплательщика в Межрайонной инспекции ФНС России №6 по Республике Дагестан, ИНН 0548113635, КПП – 054801001.

Юридический адрес: 368500, г. Избербаш, ул. М.Гаджиева, 64.

Распорядителем кредитов и ответственным за финансово-хозяйственную деятельность в проверяемом периоде с правом подписи на всех денежных и банковских документах, первичных бухгалтерских документах являлась директор МКОУ «СОШ №8» Эльмирзаева И.О.

Для осуществления операций с бюджетными средствами МКОУ «СОШ №8» открыт лицевой счёт получателя бюджетных средств №03033961500 в УФК по РД отдел №8.

**Проверкой установлено:**

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «СОШ №8» г. Избербаш осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ», и другими Федеральными законами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, решениями Министерства образования и науки РФ, Законом Республики Дагестан «Об образовании», Постановлениями администрации городского округа «город Избербаш» и локальными актами учреждения.

1. **Анализ исполнения бюджетной сметы**

В связи с отсутствием на 1 января 2019 года вступившего в силу решения Собрания депутатов городского округа «город Избербаш» «О бюджете муниципального образования «город Избербаш» на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», в соответствии со статьёй 190 БК РФ, статьёй 19 Положения «О бюджетном процессе в городском округе «город Избербаш» от 25.06.2019 года №13-5, в целях обеспечения непрерывности бюджетного процесса было вынесено Постановление от 10.01.2019 года №02 «О временном управлении бюджетом муниципального образования «город Избербаш» в 2019 году».

Согласно п.2 данного Постановления Финансовому управлению городского округа «город Избербаш» было поручено ежемесячно доводить до главных распорядителей бюджетных средств бюджетные ассигнования и лимиты бюджетных обязательств в размере, не превышающем одной двенадцатой части бюджетных ассигнований и бюджетных обязательств, предусмотренных по бюджету муниципального образования «город Избербаш» на 2018 год».

Общий объём расходов на обеспечение деятельности учреждения на 2019 год утверждён бюджетной сметой (16.01.2019г.) в сумме – 35 656,5 тыс. рублей (по бюджету 2018 года), из них субвенции из республиканского бюджета РД на реализацию основных общеобразовательных программ общего образования составляют 32 390,7 тыс. рублей или 90,8% от общего объёма расходов.

По указанию Министерства Финансов Республики Дагестан в мае месяце 2019 года субвенция по госстандарту образования была доведена до распорядителя средств, а именно Управления образованием в полном объёме.

В соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств до МКОУ «СОШ №8» общий объём расходов составил – 44 917,1 тыс. рублей.

Фактически за 9 месяцев 2019 года Управлением образования профинансированы расходы учреждения в сумме – 26 140,4 тыс. рублей, что составляет 58,2 % к утверждённым назначениям.

Восстановлено расходов за 9 месяцев – 514,1

Кассовые расходы за 9 месяцев 2019 года составили – 26 633,9 тыс. рублей.

Анализ исполнения бюджетной сметы МКОУ «СОШ №8» за 9 месяцев 2019 года приведён в следующей таблице:

тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **КОСГУ** | **Утверждено по смете****16.01.19г.** | **Уточнённая смета** | **Фактически профинансировано****за 9 мес.****2019 года** | **Восстановление расходов** | **Кассовые расходы за** **9 мес.****2019 года** |
|  | **Местный бюджет - 0702, ц/ст 0120170002** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Прочие выплаты | 212 | 20,2 | 22,3 | 22,3 | 0,3 | 22,6 |
| 2. | Оплата проезда | 222 | 6,3 | 6,2 | 6,2 | 0,2 | 6,4 |
| 3. | Командировочные  | 226 |  2,0 | 2,3 | 2,3 |  | 2,3 |
| 4. | Услуги связи | 221 | 12,5 | 10,2 | 6,2 |  | 6,2 |
| 5. | Коммунальные услуги | 223 | 1 339,7 | 1 140,6 | 863 ,1 |  | 852,6 |
| 6. | Услуги по содержанию имущества | 225 | 408,6 | 216,2 | 143,2 |  | 134,4 |
| 7. | Прочие работы, услуги | 226 | 395,9 | 711,3 | 685,9 |  | 685,9 |
| 8. |  | 346 | - | - | - |  | - |
| 9. | Прочие расходы | 290 | 1 080,6 | - | - |  | - |
| 10. |  | 291 | - | 797,6 | 508,2 |  | 508,2 |
|  |  | 292 | - | 24,5 | 11,0 |  | 11,0 |
| 11. | Увеличение ст-ти основных средств | 310 | 0 | - | - |  | - |
| 12. | Увеличение стоимости мат. запасов | 340 | 0 | - | - |  | - |
|  | **Итого:** | **-** | **3 265,8** | **2 931,3** | **2 248,4** | **0,5** | **2 229,6** |
|  | **0702, ц/ст 1920202590****Организация питания 1-4 классов** | 226 | 1 500,0 | 1 625,0 | 779,4 | 291,2 | 1 069,1 |
|  | **0702, ц/ст 1920206590****госстандарт** |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Заработная плата | 211 | 23 449,1 | 30 782,9 | 17 841,4 | 10,1 | 17 851,5 |
| 2. |  | 266 | - | 19,7 | 16,6 |  | 16,6 |
| 3. | Начисления на оплату | 213 | 7 441,6 | 9 383,9 | 5 254,8 | 212,3 | 5 467,1 |
| 4. |  | 310 | - | 124,4 |  |  | - |
| 5. | Увеличение ст-ти мат. запасов | 340 | - | - | - |  | - |
| 6. |  | 346 | - | 50,0 | - |  | - |
|  | **Итого:** | **-** | **32 390,7** | **41 985,9** | **23 892,2** | **513,6** | **24 404,3** |
|  | **Всего:** | **-** | **35 656,5** | **44 917,1** | **26 140,4** | **514,1** | **26 633,9** |

 Согласно представленному отчёту за 9 месяцев 2019 года учреждением за счёт госстандарта были осуществлены расходы в сумме 24 404,3 тыс. рублей, что составляет 91,6% к общему объёмы выделенных средств.

 Необходимо отметить, что субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ общего образования были использованы: на обеспечение расходов по заработной плате в сумме – 17 851,5 тыс. рублей, начисления на оплату труда – 5 467,1 тыс. рублей, социальные пособия – 16,6 тыс. рублей.

Выборочной проверкой целевого и эффективного использования бюджетных средств по отдельным статьям расходов нарушений не установлено.

**2. Проверка правильности расчетов по оплате труда.**

Согласно Устава МКОУ г. «СОШ №8», трудовые отношения между работниками и Учреждением регулируются трудовыми договорами. Заработная плата, должностной оклад, работникам выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных в трудовом договоре. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному соглашению. Учреждение, в пределах имеющихся средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера.

Начисление заработной платы осуществляется на основании штатного расписания, тарификационных списков, табелей учета рабочего времени.

Оплата труда работников учреждения в 2019 году осуществляется в соответствии с требованиями постановления администрации городского округа «город Избербаш» от 21 марта 2019 года №131 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образованием г. Избербаша», (которое вступило в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.) исходя из утверждённых должностных окладов, повышающих коэффициентов к окладам (по критериям их установления), а также размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя МКОУ СОШ №8 на 2019 год установлен в кратном размере средней заработной плате основного педагогического персонала за 2018 год. Проведённой проверкой правильности определения средней заработной платы основного педагогического персонала нарушений не установлено. Расчёт средней заработной платы основного персонала произведен в соответствии с требованиями постановления Правительства РД от 17 июня 2009 года №184.

Объёмные показатели, характеризующие масштаб управления образовательными учреждениями по МКОУ «СОШ №8» на 2018-2019 учебный год по состоянию на 1 октября 2019 года, не утверждены начальником УО, главным бухгалтером и экономистом, что противоречит пункту 1 абзаца 4 Приказа по УО №136-П от 22.05.2019 года, которым утверждены «Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников образовательных учреждений, объёмных показателей по отнесению к группам по оплате труда руководителей».

 При проверке штатного расписания и тарификационных списков было установлено следующее.

По каждой группе работников учреждения (административный персонал, педагогический персонал, обслуживающий персонал, учебно-вспомогательный персонал) составлены и утверждены тарификационные списки и штатное расписание.

В течение 2019 года расходы на оплату труда осуществлялись в соответствие с тарификационными списками на педагогический персонал и должностными окладами согласно штатному расписанию в соответствии с доведёнными лимитами бюджетных обязательств.

Штатное расписание МКОУ «СОШ №8» по состоянию на 01.01.2019г. сформировано на 43 класс - комплектов, 1197 учащихся.

Штатная численность в МКОУ «СОШ №8» составила на 01.01.19г.- 125,75 штатных единиц:

- директор - 1 штатная единица;

- заместители директора по УВР - 2,5 штатные единицы;

- заместитель директора по ВР - 1 штатная единица;

- заместитель директора по хоз/ч - 1 штатная единица;

- педагогический персонал - 91 штатные единицы;

- учебно-вспомогательный перс. - 5,5 штатных единиц;

- обслуживающий персонал - 23,75 штатные единицы.

Штатное расписание утверждено директором МКОУ «СОШ №8» Эльмирзаевой И.О. и согласовано с начальником УО г.Избербаш Гаджиалиевой Р.Х.

Во исполнение закона республики Дагестан от 07.04.2009г. №25 "О новых системах оплаты труда государственных учреждений Республики Дагестан» в МКОУ «СОШ №8» разработано:

- Положение «Об оплате труда работников МКОУ «СОШ №8»;

- Положение "О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «СОШ №8»» города Избербаш, утверждено директором МКОУ «СОШ №8» и согласовано с председателем профкома, критерии распределения стимулирующей части заработной платы учителей МКОУ «СОШ №8» приняты, согласованы и утверждены 31.08.2019 года;

Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создаётся комиссия.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учётом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы.

В рамках внутришкольного контроля ведётся ежемесячный мониторинг профессиональной деятельности каждого учителя по утверждённым критериями показателями. Каждому критерию присвоено определённое максимальное количество баллов.

Размеры выплат педагогическим работникам школы устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех педагогических работников школы, проводимых на основании утверждённых критериев и показателей.

На основе проведённого мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников каждое полугодие производится подсчёт баллов за соответствующий период по всем показателям (критериям) и распределяется на каждый месяц. Указанные выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам.

В проверяемом периоде по учреждению произведены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты по критериям оценки деятельности за текущий месяц;

- премии.

Положение о стимулирующих выплатах не соответствует Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образованием г. Избербаша утвержденного постановлением администрации городского округа «город Избербаш» от 21 марта 2019 года №131.

Критерии школы не соответствуют критериям стимулирующих выплат 131 постановления администрации. Так в стимулирующие выплаты школы включены и оплачивается ряд критериев, которые входят в функциональные обязанности педагогов. Например:

- прохождение курсов повышения квалификации стимулируется баллами и входит в обязанности педагогов;

- ведение школьной документации стимулируется баллами и входит в обязанности;

- проведение классного часа, дежурств входит в обязанности классного руководителя и педагога и стимулируется баллами;

- замещение уроков входит в обязанности, за это получают доплату, и ещё стимулируется баллами.

Стимулируются баллами субботники, участие в профорганизациях, данные критерии являются добровольными общественными мероприятиями и стимулироваться баллами не должны.

В соответствии с п.3.7 Положения об оплате труда работников образовательных учреждений, утверждённых постановлением Правительства РД от 8 октября 2009 года №345 (в редакции Постановления от 30.11.2016 года №367), директорам учреждений и их заместителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю, а стимулирующие и другие выплаты указанным работникам не предусмотрены.

За 9 месяцев 2019 года необоснованно начислены стимулирующие выплаты самим себе и своим заместителям, выполняющим работу преподавателя в порядке совмещения, на сумму – 697,4 тыс. рублей, в том числе: стимулирующие – 535,6 тыс. рублей, начисления на оплату труда – 161,7 тыс. рублей.

Совмещение профессий (должностей) – это выполнение в течение продолжительности рабочего дня наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) за дополнительную оплату (ст.60.2 ТК РФ). При совмещении профессий (должностей), в отличие от совместительства, с работником не заключается ещё один трудовой договор, назначение работника на другую должность также не происходит, на него лишь возлагаются обязанности по выполнению дополнительной работы по этой должности. За выполнение работником такой дополнительной работы работнику производится доплата (ст.60.2, 151 ТК РФ). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и объёма дополнительной работы (часть вторая ст.151 ТК РФ).

Из части первой ст.129 и ст.149 ТК РФ следует, что доплата за совмещение профессий (должностей) является компенсационной выплатой, входящей в состав заработной платы, и обусловлена выполнением работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Иными словами, при поручении работнику дополнительной работы в порядке ст.60.2 ТК РФ работнику выплачиваются не две заработные платы, а только одна (по работе, изначально определённой трудовым договором, в состав которой входит в том числе и доплата за совмещение). А поскольку заработная плата за выполнение работы по совмещаемой должности (профессии) работнику не выплачивается, ему не могут быть установлены как таковые и все выплаты, предусмотренные в составе заработной платы по этой должности (профессии).

В ходе проверки установлено, что при отсутствии гардеробных в СОШ №8 в штатном расписание заложено 2 штатные единицы гардеробщиков с месячным фондом оплаты труда 22 560 рублей. Таким образом неправомерно заложенная сумма составляет 352 478 рублей, в том числе заработная плата - 270 720 рублей, начисления на оплату труда - 81 758 рублей.

**Начисление заработной платы сотрудникам МКОУ «СОШ №8» по итогам 9 месяцев 2019 года.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Период |  | Начисленная зарплата | В т.ч. стимулирующие выплаты | Премия  | Итого ФОТ |
| январь | Пед.персонал | 1 487 270 | 370 735 |  | 2 006 566 |
| АУП | 209 101 | 70 297 |  |
| Тех.персонал | 310 195 |  |  |
| февраль | Пед.персонал | 1 451 058 | 355 828 |  | 1 964 636 |
| АУП | 209 101 | 78 681 |  |
| Тех.персонал | 304 477 |  |  |
| март | Пед.персонал | 1 463 673 | 84 172 |  | 1 997 306 |
| АУП | 231 951 | 15 687 |  |
| Тех.персонал | 301 682 |  |  |
| апрель | Пед.персонал | 1 441 693 | 85 828 |  | 1 975 326 |
| АУП | 231 951 | 13 612 |  |
| Тех.персонал | 301 682 |  |  |
| май | Пед.персонал | 2 010 067 | 536 199 |  | 2 812 246 |
| АУП | 292 533 | 95 973 |  |
| Тех.персонал | 320 049 |  |  |
| Отпуск пед (с 01.06.) | 96 616 |  |  |
| Отпуск тех (с 01.06.) | 92 981 |  |  |
| Июнь | Пед.персонал | 2 438 167 | 179 483 |  | 5 026 846 |
| АУП | 132 577 | 49 324 |  |
| Тех.персонал | 342 961 |  |  |
| Отпуск пед (с 16.06. и с 01.07.) | 2 113 141 |  |  |
| Июль | Пед.персонал |  |  |  | 209 306 |
| АУП | 28 276 |  |  |
| Тех.персонал | 181 030 |  |  |
| август | Пед.персонал | 1 000 576 | 242 448 |  | 1 422 721 |
| АУП | 120 837 | 48 201 |  |
| Тех.персонал | 301 308 |  |  |
| сентябрь | Пед.персонал | 2 501 123 | 993 172 |  | 3 104 286 |
| АУП | 285 287 | 163 889 | 15 000 |
| Тех.персонал | 302 876 |  |  |
| СВОД | Пед.персонал | 13 793 627 | 2 847 865 | 15 000 | 20 519 239 |
| АУП | 1 741 614 | 535 664 |
| Тех.персонал | 2 666 260 |  |
| Отпуск пед.персонал | 2 209 757 |  |
| Отпуск АУП | - |  |
| Отпуск тех.персонал | 92 981 |  |

Согласно Положению об оплате труда работников образовательных учреждений стимулирующие выплаты педагогическим работникам установлены в размере не менее 5% к фонду оплаты труда педагогического персонала.

Фактически по итогам 9 месяцев 2019 года сумма начисленных и выплаченных стимулирующих выплат педагогическим работникам по Учреждению составила 3 383,6 тыс. рублей или 24,5% от фонда оплаты труда педагогического персонала.

Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образованием г. Избербаш» определены показатели и условия премирования работников учреждения. Выплата премии осуществляется из средств экономии фонда заработной платы учреждения. В июне выплачена премия в размере – 15 000 рублей и в сентябре 2019 года по итогам работы за официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах и т.д., на основании приказа по учреждению за №52/1-П от 13. 09. 2019г. произведена выплата премии 5 педагогам на общую сумму 15 000 рублей.

Сведения по начисленным стимулирующим выплатам работникам СОШ№8 соответствуют данным, содержащимся в протоколах заседаний комиссий.

 Проверкой соблюдения учебного плана МКОУ «СОШ» №8 на 2019-2020 учебный год установлено:

 Учебный план на 2019-2020 учебный год разработан в соответствии с приложением к письму Министерства образования РД №06-7164/01-18/19 от 12.07.2019 года (инструктивно-методическое письмо «О формировании учебных планов образовательных организаций РД, реализующих основные общеобразовательные программы на 2019-2020 учебный год»). Подсчет учебных часов заложенных по учебному плану и фактически исполненных приведены в нижеследующей таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование предметовСОШ №8 | Фактически оплачено по табелю (вместе с делением на группы) | Следовало по учебному плану (вместе с делением на группы) | отклонения |
| сентяб | октяб |
| Сентябрь 2019г | Октябрь2019г |
| 1 | Биология  | 34 | 34 | 32 | +2 | +2 |
| 2 | Физика  | 38 | 38 | 36 | +2 | +2 |
| 3 | Иностранн.яз | 196 | 216 | 168 | +28 | +48 |
| 4 | Математика  | 157 | 157 | 116 | +41 | +41 |
| 5 | Информатика  | 38 | 38 | 29 | +9 | +9 |
| 6 | История  | 86 | 88 | 72 | +14 | +16 |
| 7 | Технологии  | 62 | 62 | 64 | -2 | -2 |
| 8 | Дагест. литери родной язык | 109 | 113 | 188 | -79 | -75 |
| 9 | Русский язык и литер | 230 | 230 | 154 | +76 | +76 |
| 10 | География  | 46 | 46 | 36 | +10 | +10 |
| 11 | Химия  | 32 | 32 | 20 | +12 | +12 |
| 12 | Музыка  | 23 | 23 | 20 | +3 | +3 |
| 13 | ИЗО | 21 | 21 | 12 | +9 | +9 |
| 14 | Физкультура  | 100 | 100 | 84 | +16 | +16 |
| 15 | ОБЖ | 0 | 0 | 12 | -12 | -12 |
| 16 | Астрология  | 0 | 0 | 2 | -2 | -2 |
| 17 | Начальные классы все предметы | 440,5 | 446,5 | 471,5 | -31 | -25 |
| 18 | Предметы по выбору | 0 | 0 | 56 | -56 | -56 |
| 19 | Основ религии | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 |
|  | ИТОГО | 1616,5 | 1648,5 | 1576,5 | +40 | +72 |

 Размер заложенной по тарификации заработной платы (со всеми надбавками, доплатами за наполняемость, домашнее обучение, стаж, классное руководство и т.д.) составил по СОШ № 8 - 2 723,1 тыс. рублей - фактически по ведомости выплат заработной платы начислено педагогическому персоналу за сентябрь 2019 г. - 2 723,0 тыс. рублей, а за октябрь - 2 747,4 тыс. рублей (больше на 24,3 тыс. рублей, чем по тарификации по причине оплаты разовых часов замены отсутствующего педагога во время прохождения курсов повышения квалификации).

**3. Состояние дебиторской и кредиторской задолженности**

Согласно представленному годовому отчету на балансе исполнения бюджета МКОУ «СОШ №8» по состоянию на начало 2019 года значилась дебиторская задолженность, в т.ч. по платежам в бюджет в сумме 50,9 тыс. рублей.

За 9 месяцев 2019 года дебиторская задолженность увеличилась на 629,59 тыс. рублей и по состоянию на 1 октября 2019 года составила 680,5 тыс. рублей, в т.ч. по платежам в бюджет - 680,1 тыс. рублей.

Кредиторская задолженность на 1 января 2019 года составляла 86,9 тыс. рублей, в т.ч.

– расчеты по платежам в бюджет – 57,2 тыс. рублей

- расчеты с подотчетными лицами - 29,7 тыс. рублей

На 1 октября 2019 года сумма кредиторской задолженности увеличилась и составила 4 511,7 тыс. рублей, в т.ч.:

- по заработной плате – 3 087,2 тыс. рублей;

- по платежам в бюджет – 1 154,5 тыс. рублей;

- прочие кредиторы - 233,0 тыс. рублей.

При этом следует отметить, что основная часть кредиторской задолженности образовалась в связи с техническими неполадками в программе. Поэтому заработная плата и прочие платежи в бюджет были перечислены 2 октября 2019 года.

Председатель КСК Т.Х. Амирбекова

Инспектор КСК Р.Ш. Магомедова

Начальник ФУ Д.А. Капиев

Начальник отдела ФУ З.Ш. Рамазанова

Директору МКОУ «СОШ №8» И.О.Эльмирзаева

Главный бухгалтер МКУ «ЦБ» Б.Н. Магомедова